



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO., LTD.

คู่มือ การพัฒนา ธพส. สู่ความยั่งยืน

ฉบับทบทวนปี 2567



พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บริบทของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	1
1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	1
1.2 โครงสร้างองค์กร	2
1.3 สมรรถนะหลักขององค์กร (Corporate Core Competency)	3
1.4 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	3
1.5 กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	4
บทที่ 2 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธพส.	7
2.1 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	7
2.2 การถ่ายทอดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สู่กลยุทธ์	7
2.3 ยุทธศาสตร์	8
2.4 เป้าประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	8
บทที่ 3 ระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของ ธพส.	12
3.1 นโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์.	12
3.2 โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน .	13
3.3 บทบาทหน้าที่และระบบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน	14
บทที่ 4 การกำหนดปัจจัยความยั่งยืนของ ธพส.	16
4.1 การศึกษาวิเคราะห์บริบท ความสัมพันธ์ระหว่าง ธพส. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นที่เกี่ยวข้องจากข้อมูลปัจจัยนำเข้า	17
4.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนปัจจัยยั่งยืนจากข้อมูลผลการศึกษา	28
4.3 การเสนอผู้บริหารระดับสูงพิจารณาให้ความเห็นชอบความครบถ้วนของปัจจัยยั่งยืน	29
บทที่ 5 การถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ ธพส.	34
5.1 ความเชื่อมโยงของปัจจัยความยั่งยืนกับการดำเนินงานขององค์กร	35
5.2 การจัดทำรายงานด้านความยั่งยืน	55

คำนำ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ด้วยการบริหาร ทรัพยากรให้ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึง ผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรมิให้ส่งผลกระทบในทางลบต่อสถานะ แวดล้อมของชุมชน ประเทศ หรือโลก ด้วยความเป็นมิตรที่ดีต่อสังคม ชุมชน บนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเจตนารมณ์ดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ของสหประชาชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คู่มือการพัฒนา ธพส. สู่ความยั่งยืน ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนา ให้เกิดความยั่งยืนขึ้นใน ธพส. ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยบุคลากร ผู้ให้บริการ ภายนอก คู่สัญญา คู่ค้า และผู้ร่วมลงทุนของ ธพส. มีความเข้าใจมองเห็นเป็นภาพรวม เดียวกัน จนสามารถนำแนวคิดไปปรับใช้ได้ในการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย ของนโยบายการพัฒนาธุรกิจ เพื่อความยั่งยืนและแนวทางที่กำหนดไว้ต่อไป



บทที่ 1

บริบทของบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

บริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (รพส.) มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจในกำกับกรมธารักษ์ กระทรวงการคลัง จัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงการคลัง กรมธารักษ์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 ทำหน้าที่ลงทุน ก่อสร้างอาคาร และบริหารโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล

 **วิสัยทัศน์**

**“องค์กรที่เป็นเลิศในการพัฒนา
และบริหารทรัพย์สินของรัฐ
อย่างยั่งยืน”**



 **พันธกิจ**

1. พัฒนาศูนย์ราชการให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล
2. พัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทางการหารายได้ที่หลากหลายและสร้างประโยชน์แก่รัฐ
4. พัฒนางองค์กรด้วยนวัตกรรมและการบริหารจัดการสมัยใหม่

 **ค่านิยมองค์กร**

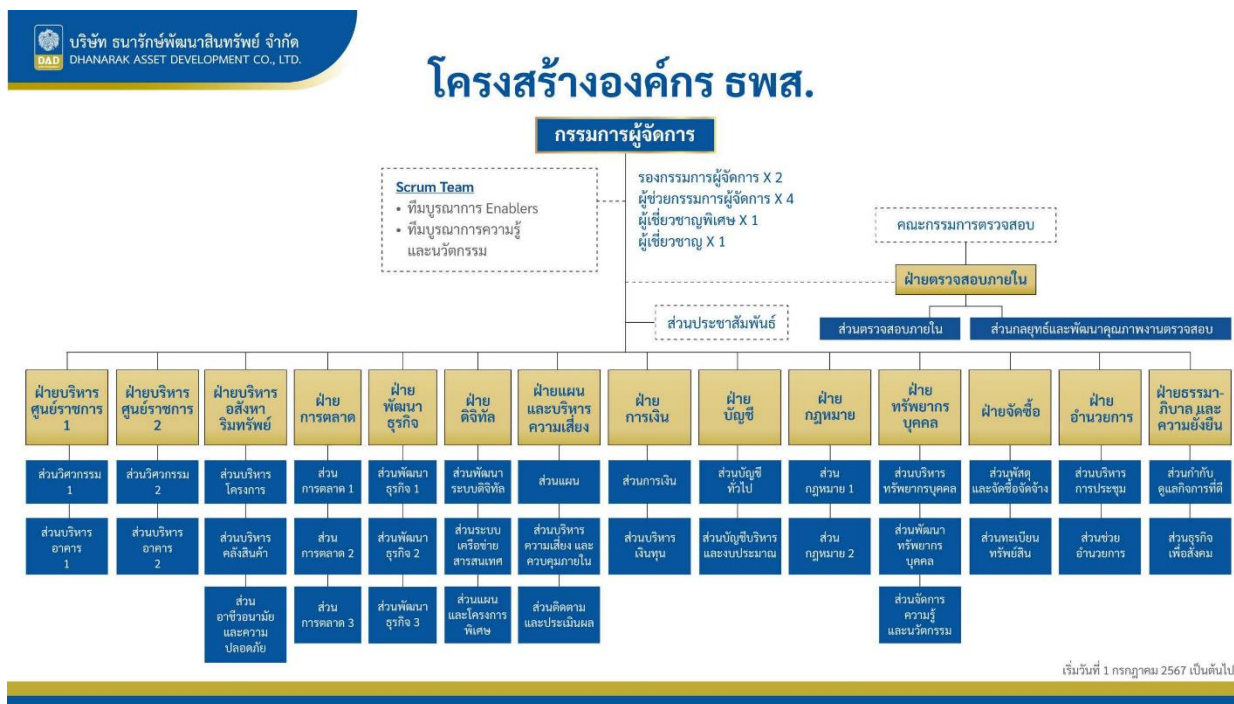
- C** Customer Relation & Satisfaction
ความสัมพันธ์ที่ดีและความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- U** Unity
ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว
- P** Professionalism & Innovation
ความเชี่ยวชาญในงาน และนวัตกรรม
- I** Integrity
ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- D** Dedication & Development
ความรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.2 โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กรปัจจุบันประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ เป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทำหน้าที่บริหารกิจการตามภารกิจขององค์กร อนึ่ง กรรมการผู้จัดการมาจากการสรรหาโดยคณะกรรมการ ธพส. มีกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง อีกทั้ง ยังมีรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ช่วยดูแลการบริหารในแต่ละสายงาน โดยโครงสร้างองค์กร ธพส. ได้แบ่งออกเป็น 14 ฝ่าย 1 ส่วน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| 1) ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 1 | 8) ฝ่ายการเงิน |
| 2) ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 2 | 9) ฝ่ายบัญชี |
| 3) ฝ่ายบริหารอสังหาริมทรัพย์ | 10) ฝ่ายกฎหมาย |
| 4) ฝ่ายการตลาด | 11) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| 5) ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ | 12) ฝ่ายจัดซื้อ |
| 6) ฝ่ายดิจิทัล | 13) ฝ่ายอำนวยการ |
| 7) ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง | 14) ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน |

โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และส่วนประชาสัมพันธ์ ขึ้นตรงกับกรรมการผู้จัดการ มีรายละเอียดปรากฏดังภาพ



1.3 สมรรถนะหลักขององค์กร (Corporate Core Competency)

- สมรรถนะหลักขององค์กรในปัจจุบัน

CC1 มีความรู้ความชำนาญในการพัฒนาและบริหารโครงการทรัพย์สินของรัฐ ทั้งในส่วนของการศูนย์ราชการฯ และโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ ทำให้มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งมีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานกำกับดูแล/หน่วยงานภาครัฐ

CC2 การพัฒนาโครงการลงทุนให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยไม่ใช้งบประมาณรัฐ และมีการพัฒนา Financial Model ที่รองรับการวิเคราะห์โครงการลงทุนที่หลากหลาย รวมทั้งมีวิธีการดำเนินงานของโครงการที่ยืดหยุ่น ตลอดจนมีการบริหารจัดการทางการเงิน งบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพ

- สมรรถนะหลักขององค์กรที่ต้องพัฒนาในอนาคต

FCC1 การขยายโครงการพัฒนาหรือบริหารทรัพย์สินของรัฐได้อย่างต่อเนื่อง ตาม Business Model ของ ธพส. เพื่อกระจายความเสี่ยงและสร้างมูลค่าเพิ่ม

FCC2 การออกแบบ พัฒนา หรือบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม

1.4 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพส. ทั้งในระดับองค์กรและระดับฝ่ายตามห่วงโซ่มูลค่า (Value chain) ของการดำเนินงาน สามารถสรุปออกมาได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ตามระดับความสำคัญและความเกี่ยวข้องกับกิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ปี 2568	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง ปี 2568
1) กลุ่มลูกค้าและผู้ให้บริการ	1) กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล และภาครัฐ
2) กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน	2) กลุ่มสื่อมวลชน
3) กลุ่มพันธมิตร	3) บริษัทในเครือ
4) กลุ่มคณะกรรมการ	4) กลุ่มคู่แข่ง หรือคู่แข่ง
5) กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (รอบ/ใกล้โครงการ)	

1.5 กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

(1) ด้านเศรษฐกิจ

กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และภาษี

- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548
 - กฎกระทรวงการคลังและประกาศต่าง ๆ
- ประมวลรัษฎากร
- พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562
- ระเบียบบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ว่าด้วย การเงิน การบัญชี การงบประมาณ และทรัพย์สิน พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
 - ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563
- พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2542

กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมและบริหารจัดการ

- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550
- พระราชกำหนดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563
 - ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุม พ.ศ. 2563
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. 2530
- พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
 - กฎกระทรวงและประกาศ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการลงทุนในการใช้พื้นที่

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะสาธารณะ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2550
 - หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2563
 - ระเบียบบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน พ.ศ. 2562
- กฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาในการคุ้มครองนวัตกรรม**
- พระราชบัญญัติเครื่องหมายการค้า พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติสิทธิบัตร พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) ด้านสิ่งแวดล้อม

- พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - กฎกระทรวงและประกาศ ซึ่งเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522
 - กฎกระทรวงและประกาศ ซึ่งเกี่ยวกับการควบคุมอาคารและประกาศต่าง ๆ
- พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535
 - กฎกระทรวงและประกาศ ซึ่งเกี่ยวกับการสาธารณสุขและประกาศต่าง ๆ

(3) ด้านสังคม

(3.1) การปฏิบัติต่อแรงงานและแรงงานที่มีคุณค่า

- พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
 - ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย
 - กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565
- กฎกระทรวงการให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565
- ระเบียบบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2559 แก้ไขเพิ่มเติม
 - คำสั่งและประกาศต่าง ๆ ของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

(3.2) ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

- พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558
 - กฎกระทรวงและประกาศซึ่งเกี่ยวกับการสาธารณสุข
- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2564

- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
 - ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2563

(3.3) ชุมชนและสังคม

- พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558
 - กฎกระทรวงและประกาศซึ่งเกี่ยวกับการสาธารณสุข
- พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535
 - กฎกระทรวงและประกาศซึ่งเกี่ยวกับการสาธารณสุข
- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
- พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - กระทรวงและประกาศ ซึ่งเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562

* หมายเหตุ กฎหมาย หมายถึง "กฎหมายลำดับรองและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บทที่ 2

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธพส.

2.1 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- SO2 สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- SO3 ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model
- SO4 ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม
- SO5 บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
- SO6 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ
- SO7 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

2.2 เป้าประสงค์

- (1) เพื่อให้ ธพส. มีการดำเนินโครงการศูนย์ราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบูรณาการ
- (2) เพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจจากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อกระจายรายได้และความเสี่ยง
- (3) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความพึงพอใจและภักดีต่อ ธพส.
- (4) เพื่อให้ลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการ ธพส. รับรู้ Brand DAD มากขึ้น
- (5) เพื่อให้ ธพส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยอาชีวอนามัย
- (6) เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยมีองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- (7) เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers
- (8) เพื่อให้บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง และคิดเป็นระบบองค์รวม
- (9) เพื่อให้มีผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- (10) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

2.3 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการศูนย์ราชการและสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการให้บริการลูกค้าและสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการทางการเงินด้วยรูปแบบเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

2.4 เป้าประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
SO1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	- เพื่อให้ ทรส. มีการดำเนินโครงการศูนย์ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ - เพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อกระจายรายได้และความเสี่ยง	KPI-SO1-1 รายได้จากโครงการศูนย์ราชการ (A,B,C) KPI-SO1-2) รายได้จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	- บริหารจัดการศูนย์ราชการและสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่	F2) บริหารจัดการศูนย์ราชการให้เต็มศักยภาพ F3) ขยายผลโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	KPI-F2) รายได้จากโครงการศูนย์ราชการ (A,B,C) KPI-F3.1) จำนวนโครงการที่ศึกษาความเป็นไปได้โครงการใหม่ KPI-F3.2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่สำคัญ KPI-F3.3) รายได้จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ
SO2 สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Share Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความพึงพอใจและภักดีต่อ ทรส. - เพื่อให้ลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการ ทรส. รับรู้ Brand DAD มากขึ้น	KPI-SO2-1) ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย KPI-SO2-2) จำนวนบริการหรือระบบงานที่มีการพัฒนาและปรับปรุง	- ยกระดับการให้บริการลูกค้าและสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงรุก	C1) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย C2) ยกระดับการให้บริการลูกค้าและต่อยอด Brand DAD	KPI-C1) ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย KPI-C2) จำนวนบริการหรือระบบงานที่มีการพัฒนาและปรับปรุง
SO3 ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	- เพื่อให้ ทรส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย อาชีวอนามัย	KPI-SO3) จำนวนมาตรฐาน/รางวัลการบริหารจัดการอาคารด้านพลังงานหรือสิ่งแวดล้อม/ความปลอดภัย อาชีวอนามัย	- ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน	P1) ออกแบบหรือบริหารจัดการอาคารให้ได้มาตรฐานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม & ยั่งยืน	KPI-P1) จำนวนมาตรฐาน/รางวัลการบริหารจัดการอาคารด้านพลังงานหรือสิ่งแวดล้อม/ความปลอดภัย อาชีวอนามัย

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
SO4 ปรับเปลี่ยน ระบบงานด้วย เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	- เพื่อให้ ธพส. มีระบบงาน กระบวนการ ทำงานที่มี ประสิทธิภาพ และทันสมัย มีองค์ความรู้และ นวัตกรรมเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง - เพื่อให้การบริหาร จัดการองค์กร เป็นระบบมี ประสิทธิผล ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตาม เกณฑ์ Enablers	KPI-SO4-1) จำนวนองค์ความรู้ ที่นำไปต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม KPI-SO4-2) จำนวนผลงาน/ ความคิด สร้างสรรค์/ นวัตกรรมที่ถูก ส่งไปประกวด ภายนอก	-ยกระดับ การบริหารจัดการ องค์กรเพื่อ สนับสนุน ยุทธศาสตร์และ เกณฑ์ Enablers	P2) พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม เพื่อ สนับสนุนภารกิจ องค์กร P3) ยกระดับการ บริหารจัดการ องค์กรตามเกณฑ์ Core Business Enablers	KPI- P2.1) จำนวน องค์ความรู้ที่นำไป ต่อยอดความคิด สร้างสรรค์และ นวัตกรรม KPI-P2.2) จำนวนผลงาน/ ความคิดสร้างสรรค์/ นวัตกรรมที่ถูกส่งไป ประกวดภายนอก KPI-P3) ระดับคะแนน ด้านกระบวนการ ปฏิบัติงานและการ จัดการ (Enablers)
SO5 ยกระดับบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ	- เพื่อให้บุคลากร มีขีดสมรรถนะสูง และคิดเป็นระบบ องค์รวม	KPI-SO5) ระดับ ความสามารถ/ ทักษะของ พนักงานที่เพิ่มขึ้น (จำนวนทักษะ)	-บริหารและพัฒนา บุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ	L1) มุ่งเน้นการ บริหาร & พัฒนา บุคลากรเชิงรุก คิดเป็นแบบองค์รวม เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง ในอนาคต	KPI-L1) ระดับ ความสามารถ/ทักษะ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น (จำนวนทักษะ)
SO6 บริหารจัดการ การเงินให้มี ประสิทธิภาพ	- เพื่อให้มีผล ประกอบการ ทางการเงินที่ เหมาะสมภายใต้ ความเสี่ยงที่ ยอมรับได้	KPI-SO6) EP	-บริหารจัดการ ทางการเงินด้วย รูปแบบเครื่องมือ ทางการเงิน	F1) สร้าง ผลตอบแทนทาง การเงินที่เหมาะสม	KPI-F1.1) EBITDA KPI-F1.2) EP
SO7 ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล	- ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียให้ความ เชื่อมั่นไว้วางใจ ต่อ ธพส.	KPI-SO7) ผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-ตอกย้ำธรรมาภิบาล ให้ทั่วทั้งองค์กร	L2) ส่งเสริม วัฒนธรรม ด้านธรรมาภิบาล	KPI-L2) ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

• ตัวชี้วัด และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลงาน		เป้าหมาย		
		2566	2567e	2568	2569	2570
1. จำนวนโครงการที่ศึกษาความเป็นไปได้โครงการใหม่	โครงการ	2	2	2	2	2
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่สำคัญ*	ร้อยละ	100	≥90	≥90	≥90	≥90
3. รายได้จากโครงการศูนย์ราชการ (A,B,C)	ล้านบาท	2,626	3,083	4,785	4,779	4,796
4. รายได้จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	ล้านบาท	64	76	83	87	101
5. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ	4.51	≥4.5	≥4.5	≥4.5	≥4.5
6. จำนวนบริการหรือระบบงานที่มีการพัฒนาและปรับปรุง	เรื่อง	2	1	1	1	1
7. จำนวนมาตรฐาน/รางวัลการบริหารจัดการอาคารด้านพลังงาน หรือสิ่งแวดล้อม/ความปลอดภัยอาชีวอนามัย*	จำนวน	2 ใบรับรอง	อย่างน้อย 1 ใบรับรอง	อย่างน้อย 1 ใบรับรอง	อย่างน้อย 1 ใบรับรอง	อย่างน้อย 1 ใบรับรอง
8. ระดับความสามารถ/ทักษะของพนักงานที่เพิ่มขึ้น (จำนวนทักษะ)	จำนวน	2	2	2	2	2
9. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	องค์ความรู้	-	1	1	1	1
10. จำนวนผลงาน/ความคิดสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่ถูกส่งไปประกวดภายนอก	โครงการ	2	1	1	1	1
11. ระดับคะแนนด้านกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) *	ระดับคะแนน	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน
12. EBITDA *	ล้านบาท	741	1,049	939	983	1,011
13. EP *	ล้านบาท	1,026	744	1,503	1,540	1,544
14. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	94.57	94.28	≥90	≥90	≥90

หมายเหตุ * เป็นตัวชี้วัด สคร.

บทที่ 3

ระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของ ธพส.

3.1 นโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนภายใต้หลักสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) ตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีธรรมาภิบาล ธพส. จึงได้จัดทำนโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนขึ้น ซึ่งครอบคลุมปัจจัยยั่งยืนที่สำคัญของ ธพส. สำหรับเป็นแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพส. ซึ่งประกอบด้วย 3 มิติ ดังนี้

มิติธรรมาภิบาล

1. มุ่งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจผ่านแนวคิดการลงทุนอย่างยั่งยืน (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อสร้างผลตอบแทนในระยะยาวอย่างยั่งยืน ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุมเพียงพอ
2. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
3. ส่งเสริมการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่มูลค่าอื่น ๆ เพื่อให้ ธพส. สามารถดำเนินธุรกิจพร้อมกับบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ในระยะยาว
4. ยึดมั่นในการปกป้องความเป็นส่วนตัวและรักษาความลับข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการวางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและปลอดภัยต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติสังคม

5. จัดสรรทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพต่อภารกิจหน้าที่ของ ธพส. รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร แรงจูงใจ พร้อมกับเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรม ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเท่าเทียมกันบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร
6. รักษาระดับมาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัยของพื้นที่โครงการต่าง ๆ ของ ธพส. เพื่อลดความเสี่ยงการเกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัย ชีวิต และทรัพย์สิน ตลอดจนจนถึงการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะที่จำเป็นตามหลักมนุษยธรรม

มิติสิ่งแวดล้อม

7. ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรและการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณค่าในแต่ละโครงการฯ ภายใต้หลักการประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์
8. ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า จนถึงการบริหารจัดการขยะและของเสียให้ได้รับการกำจัดอย่างมีประสิทธิภาพ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการ :

1. พิจารณาทบทวนนโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
2. กำกับให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามนโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ผู้บริหาร :

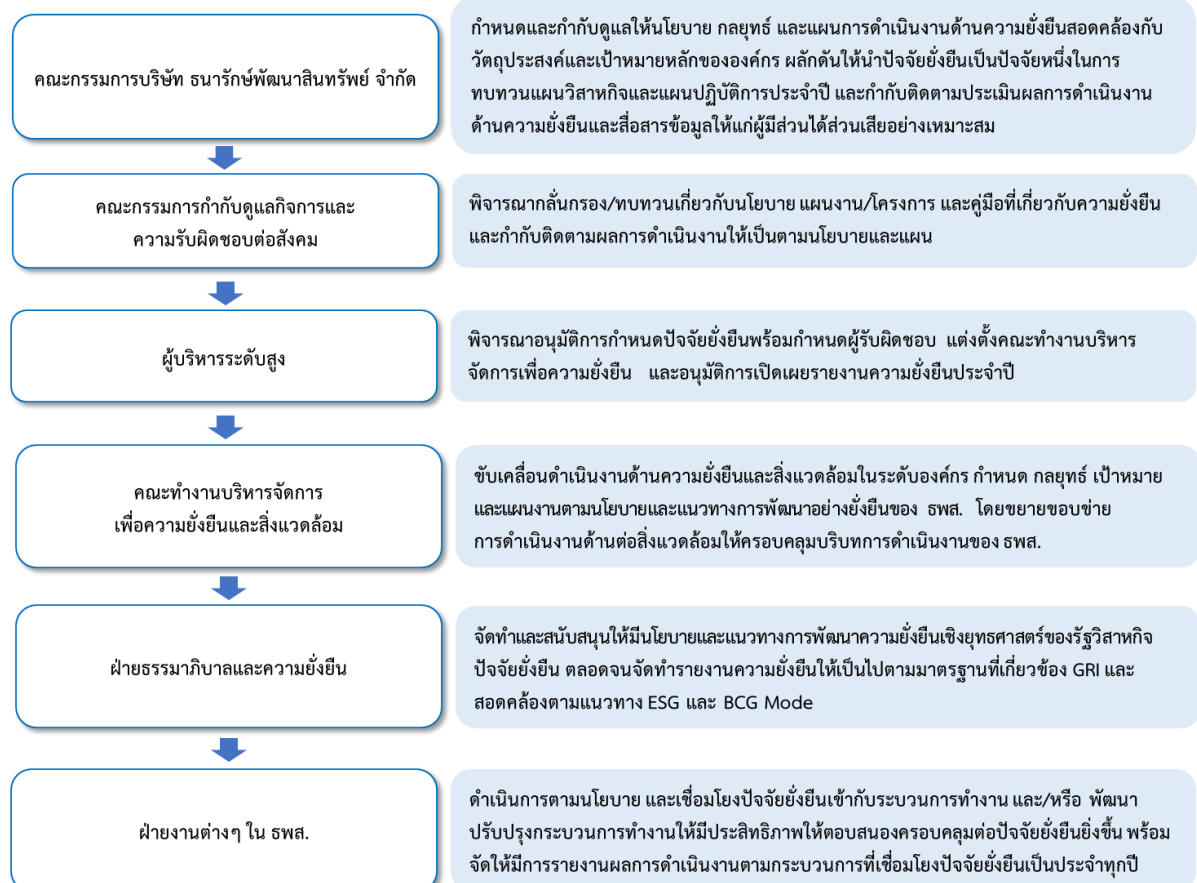
1. สนับสนุน ผลักดันการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย โดยจัดให้มีกลยุทธ์แนวทางการบริหารงาน ตัวชี้วัด และแผนงาน รวมถึงโครงสร้างผู้รับผิดชอบ
2. สื่อสาร ถ่ายทอดและเผยแพร่นโยบายอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการนำไปปฏิบัติและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมสนับสนุนความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง
4. ติดตามและทบทวนผลการดำเนินงาน รวมถึงพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

พนักงาน :

1. ศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมาย
2. รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อให้ ธพส. บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

3.2 โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ธพส. ได้จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า นโยบายและแผนการดำเนินงานต่างๆ มีการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้



3.3 บทบาทหน้าที่และระบบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ธพส. ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ โดยระบุทั้งบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ ธพส. โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

3.3.1 คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

(1) อนุมัตินโยบายและคู่มือด้านความยั่งยืนของ ธพส. ให้สอดคล้องกับการพัฒนาความยั่งยืนตามหลักสากลและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(2) สนับสนุนและผลักดันการกำหนดยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับปัจจัยความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาความยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาของประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน) Sustainable Development Goals)

3.3.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

(1) กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร นำเสนอคณะกรรมการ ธพส. เห็นชอบ

(2) พิจารณากลับกรองแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย และตัวชี้วัดการดำเนินงาน

(3) กำกับให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปีขององค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ

(4) ส่งเสริมการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจทั่วทุกระดับ และมีผลในทางปฏิบัติ

(5) เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณ จริยธรรม และข้อพึงปฏิบัติด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของผู้บริหารและพนักงาน ของ ธพส. เพื่อให้การดำเนินกิจการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(6) กำกับดูแลหรือเสนอแนะให้การดำเนินกิจการของ ธพส. และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

(7) ติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนและรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นรายไตรมาส

3.3.3 คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ ดังนี้

ด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

(1) ทบทวนนโยบาย กรอบแนวทางการดำเนินงาน และเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องตามบริบทขององค์กรและเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ หมวดที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

(2) ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามนโยบายด้านความยั่งยืน

(3) พิจารณาปัจจัยที่ส่งผลต่อความยั่งยืนของ ธพส. หรือ Materiality ให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบูรณาการเชื่อมโยงเข้ากับกระบวนการดำเนินงานของ ธพส. และผลักดันให้เป็นปัจจัยหนึ่งในการทบทวนแผนระยะสั้นและระยะยาวของ ธพส. ตลอดจน การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (ECO – efficient : EE)

(4) พิจารณารายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ

ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อมของ ธพส.

(5) สนับสนุนการเข้าร่วมประกวดโครงการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความยั่งยืน

3.3.4 ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

(1) จัดทำและสนับสนุนให้มีนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. รวมถึงทบทวนปัจจัยยั่งยืน ตลอดจนรายงานความยั่งยืนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องตามแนวทาง ESG (Environment, Social and Governance)

(2) จัดกิจกรรมสื่อสาร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนองค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

3.3.5 ฝ่ายงานต่างๆ ใน ธพส.

(1) ดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินงานตามภาระหน้าที่ของฝ่ายงาน และเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการทำงาน และ/หรือพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพให้ตอบสนองครอบคลุมต่อปัจจัยความยั่งยืนยิ่งขึ้น พร้อมจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามกระบวนการที่เชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี

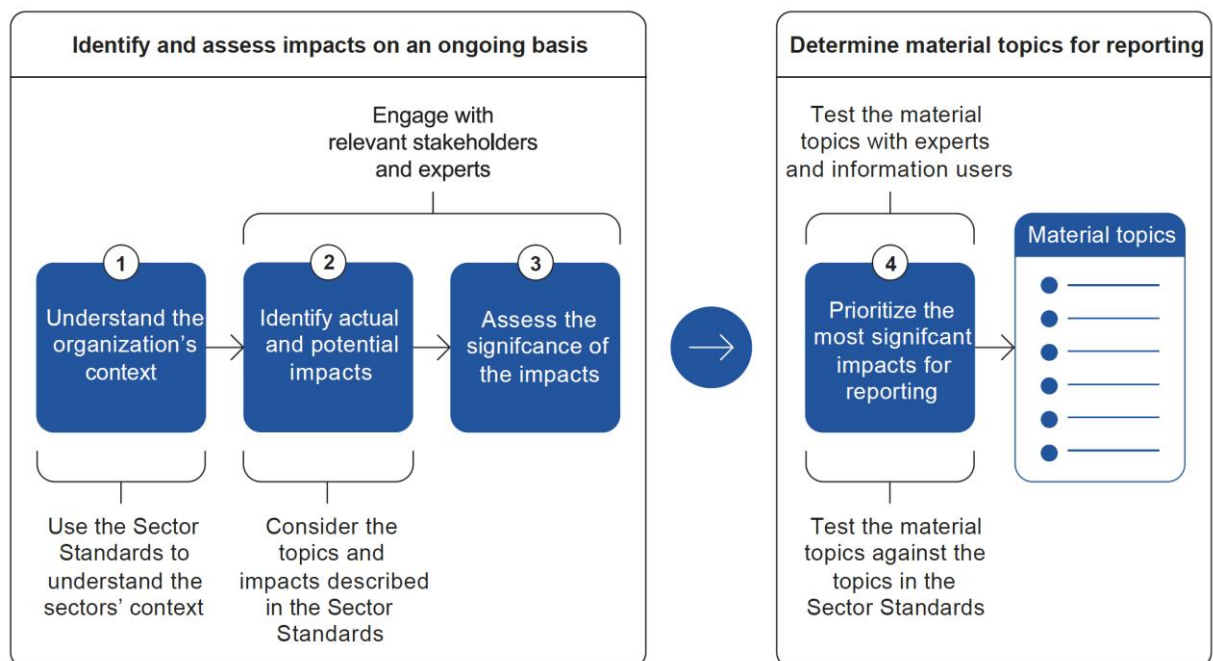
(2) ส่งเสริมและปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรและตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการของแต่ละส่วนงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการชุดย่อย และ/หรือคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

บทที่ 4

การกำหนดปัจจัยความยั่งยืนของ ธพส.

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือ ธพส. จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลโดยกรมธนารักษ์ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2547 โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้น ร้อยละ 100 (หนึ่งร้อย) มีบทบาทหน้าที่ในการลงทุน ก่อสร้างอาคาร และบริหารโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐ ตามนโยบายรัฐบาล ซึ่ง ธพส. ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนเป็นรูปธรรม ดังนั้น ธพส. จึงได้นำมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล (Global Reporting Initiative: GRI) มาปรับใช้ในกระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2563 เป็นฉบับแรก

อย่างไรก็ตาม มาตรฐาน GRI Standards ได้ปรับปรุงมาตรฐานการรายงานเป็น GRI Standards 2021 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2566 ดังนั้น ธพส. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 ตามมาตรฐานการรายงานฉบับใหม่ที่มีกระบวนการกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ 4 ขั้นตอน ดังนี้



ภาพแสดงกระบวนการกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ ตามมาตรฐาน GRI 2021

ขั้นตอนที่ 1 การศึกษาบริบทขององค์กร (Understand the organization's context) ซึ่งเป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริบทขององค์กร จากข้อมูลภายใน และภายนอกองค์กร อาทิ การดำเนินกิจกรรมขององค์กร (วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ การศึกษาบริบทความยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติผู้คน และมีมิติสิทธิมนุษยชน การสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การศึกษาจากมาตรฐานทั้งในประเทศและระดับสากล ข้อมูลด้านความยั่งยืนของคู่เทียบในกลุ่มธุรกิจเดียวกันทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ

ดำเนินการโดย : ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

ขั้นตอนที่ 2 การระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ (Identify actual and potential impacts) การระบุผลกระทบทั้งเชิงบวก (เกิดขึ้นจริง/คาดว่าจะเกิดขึ้น) และเชิงลบ (เกิดขึ้นจริง/คาดว่าจะเกิดขึ้น) ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติผู้คน และมีมิติสิทธิมนุษยชน ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ผ่านการตรวจทานธุรกิจอย่างรอบด้าน (Due diligence)

ดำเนินการโดย : ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนที่ 3 การประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญ (Assess the significance of the impacts) ผ่านกระบวนการจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) นำมาซึ่งประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริบทขององค์กร (Material topics) โดยมีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลกระทบ ประกอบด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) ระดับความน่าจะเป็น (Likelihood) การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน (Human rights) ขนาดและขอบเขตของผลกระทบ (Scale and scope)

ดำเนินการโดย : คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนที่ 4 การจัดลำดับผลกระทบที่มีนัยสำคัญ (Prioritize the most significant impacts for reporting) โดยกระบวนการนี้จะได้นำมาซึ่งประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสำหรับการจัดทำรายงานความยั่งยืน อย่างไรก็ตามประเด็นความยั่งยืนจะต้องได้รับการพิจารณา หรือทวนสอบความครบถ้วนจากผู้บริหารระดับสูงขององค์กร

ดำเนินการโดย : ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

4.1 การศึกษาวิเคราะห์บริบท ความสัมพันธ์ระหว่างธพส. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นที่เกี่ยวข้องจากข้อมูลปัจจุบันเข้า (ขั้นตอนที่ 1 และขั้นตอนที่ 2)

ศึกษาและทบทวนข้อมูลสถานภาพปัจจุบันจากเอกสาร และข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นข้อมูลตั้งต้นในกระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 ของ ธพส. ประกอบด้วยรายงานความยั่งยืนจากกลุ่มบริษัทชั้นนำด้านความยั่งยืน (Sustainability Leaders) ที่อยู่ในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indexes: DJSI) ข้อมูลที่สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตลอดจนแหล่งข้อมูลสาธารณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความคาดหวัง และข้อกังวลของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

4.1.1 การศึกษาเอกสาร Sustainability Yearbook 2024

S&P Global เป็นบริษัทจัดอันดับ และดำเนินการประเมินด้านความยั่งยืน (Corporate Sustainability Assessment หรือ CSA) เพื่อคัดกรองบริษัท โดยเฉพาะกลุ่มบริษัทในกลุ่มดัชนี DJSI (Dow Jones Sustainability Index) ซึ่งเป็นกลุ่มดัชนีที่ได้รับความสนใจอย่างมากจากนักลงทุนทั่วโลกที่ให้ความสำคัญและนำเรื่องความยั่งยืนมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลือกลงทุน โดยในปี 2567 S&P Global ได้จัดทำเอกสาร The Sustainability Yearbook 2024 ซึ่งเอกสารได้สรุปกลุ่มบริษัททั่วโลกที่อยู่ขอบเขตพิจารณาของดัชนี DJSI โดยแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ซึ่งในแต่ละธุรกิจได้มีการจัดอันดับความยั่งยืนของกิจการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตามเกณฑ์การพิจารณาที่สำคัญโดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate) โดยสามารถสรุปประเด็นความยั่งยืนที่ได้รับความสนใจตามรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 เรื่องความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องเนื่องจากเอกสารรายงานความยั่งยืนจากกลุ่มบริษัทชั้นนำด้านความยั่งยืนในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate)

มิติความยั่งยืน	เรื่องความยั่งยืน
เศรษฐกิจ	• Corporate Governance • Risk & Crisis Management • Supply Chain Management
สิ่งแวดล้อม	• Biodiversity • Climate Strategy • Emissions • Resource Efficiency and Circularity
สังคม	• Social Integration & Regeneration • Talent Attraction & Retention

4.1.2 รายงานความยั่งยืนจากกลุ่มบริษัทชั้นนำด้านความยั่งยืน (Sustainability Leaders) ที่อยู่ในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indexes: DJSI)

ในการศึกษารายงานความยั่งยืนของบริษัทในระดับโลกที่ผ่านการประเมินด้านความยั่งยืนจาก S&P Global จากเอกสาร The Sustainability Yearbook 2024 พบว่า มีบริษัทที่มีรูปแบบการดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกับบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และมีแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบการรายงาน GRI Standard ประกอบด้วย บริษัท Dexsus property group (ออสเตรเลีย), Stockland Corporation Limited (ออสเตรเลีย), The GPT Group (ออสเตรเลีย), บริษัท Land Securities Group PLC (อังกฤษ), CapitaLand Ltd (สิงคโปร์), Urban Redevelopment Authority (URA) (สิงคโปร์), Vicinity Centres (ออสเตรเลีย), Swire Properties Limited (ฮ่องกง), Capital and Investment Limited (สิงคโปร์), Mitsubishi Estate (ญี่ปุ่น), City Developments Limited (สิงคโปร์) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 2 เรื่องความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องเนื่องจากเอกสารรายงานความยั่งยืนจากกลุ่มบริษัทชั้นนำด้านความยั่งยืน
ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate)

บริษัท	ด้าน	ประเด็นความยั่งยืน
- บริษัท Dexus property group (ออสเตรเลีย) - Stockland Corporation Limited (ออสเตรเลีย) - The GPT Group (ออสเตรเลีย) - บริษัท Land Securities Group PLC (อังกฤษ) - CapitalLand Ltd (สิงคโปร์) - Urban Redevelopment Authority (URA) (สิงคโปร์) - Vicinity Centres (ออสเตรเลีย) - Swire Properties Limited (ฮ่องกง) - Capital and Investment Limited (สิงคโปร์) - Mitsubishi Estate (ญี่ปุ่น) - City Developments Limited (สิงคโปร์)	เศรษฐกิจ	- ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ - บทบาทตลาด - ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ - การต่อต้านการทุจริต - การต่อต้านการผูกขาด - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ - การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน - การลงทุนที่ยั่งยืน - ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - การมีส่วนร่วมและประสบการณ์ของลูกค้า - ผลิตภัณฑ์และบริการ - เทคโนโลยีและนวัตกรรม - การมีส่วนร่วมกับผู้เช่าและลูกค้า - การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น - การลงทุนและการมีส่วนร่วมในชุมชน - ผลการดำเนินงานทางการเงินและมูลค่าในระยะยาว - การเงินที่ยั่งยืน
	สิ่งแวดล้อม	- การใช้วัสดุ - พลังงาน - น้ำใช้และน้ำทิ้ง - ความหลากหลายทางชีวภาพ - มลอากาศ - การบริหารจัดการของเสีย - การประเมินคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม - ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากสินทรัพย์ - การลดการปล่อยคาร์บอนและระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน - การใช้พลังงานหมุนเวียนและการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน - การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ - การก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสีเขียว - คุณภาพอากาศภายในอาคาร
	สังคม	- การจ้างงาน - ทุนมนุษย์ - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การฝึกอบรมให้ความรู้ - ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม

บริษัท	ด้าน	ประเด็นความยั่งยืน
		• ความหลากหลายและสิทธิมนุษยชน • การไม่เลือกปฏิบัติ • การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน • เสรีภาพในการร่วมสมาคมและเจรจาต่อรอง • แรงงานเด็ก • แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ • ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย • สิทธิชนพื้นเมือง • การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น • การประเมินคุณค่าด้านสังคม • นโยบายสาธารณะ • สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า • การตลาดและฉลากผลิตภัณฑ์ • ข้อปฏิบัติด้านเศรษฐกิจและสังคม • ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า • การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีความครอบคลุมและประสิทธิภาพสูง • จริยธรรมทางธุรกิจ • การสื่อสาร การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส • ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน • การมีส่วนร่วมและความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • การดึงดูด รักษา และพัฒนาบุคลากร • คุณภาพและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ

4.1.3 การศึกษารายงานความยั่งยืนจากกลุ่มบริษัทชั้นนำในประเทศไทย

ศึกษารายงานความยั่งยืนของบริษัทในประเทศ ที่ผ่านการประเมินด้านความยั่งยืนจาก S&P Global จากเอกสาร The Sustainability Yearbook 2024 และองค์กรรัฐวิสาหกิจที่มีการดำเนินงานใกล้เคียงกับ ธพส. ได้แก่ บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน), การเคหะแห่งชาติ นอกจากนี้ ที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ทำการศึกษาจากแหล่งข้อมูล SET ESG Rating หรือรายชื่อนหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2567 จัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายชื่อนหุ้นยั่งยืนเป็นหุ้นของบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) เพื่อเป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้ลงทุนที่ต้องการลงทุนตามแนวทางของการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Investment) องค์กรที่มีการดำเนินงานใกล้เคียงกับ ธพส. ได้แก่ บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ซึ่งที่ปรึกษาโครงการฯ จะใช้เป็นแนวทางในการรวบรวมข้อมูล และศึกษาประเด็นความยั่งยืน ของ ธพส. ต่อไป

ตารางที่ 3 เรื่องความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องเนื่องจากรายงานความยั่งยืนขององค์กรภายในประเทศ

บริษัท	ด้าน	ประเด็นความยั่งยืน
1. บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) 2. การเคหะแห่งชาติ 3. บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	เศรษฐกิจ	• ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ • ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ • การต่อต้านการทุจริต • การต่อต้านการผูกขาด • ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง • จรรยาบรรณธุรกิจ • การจัดการลูกค้าสัมพันธ์ • เทคโนโลยีและนวัตกรรม
	สิ่งแวดล้อม	• การใช้วัสดุ • พลังงาน • น้ำใช้และน้ำทิ้ง • ความหลากหลายทางชีวภาพ • มลอากาศ • การบริหารจัดการของเสีย • กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม • การประเมินคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม
	สังคม	• การจ้างงาน • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • การฝึกอบรมให้ความรู้ • ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม • การไม่เลือกปฏิบัติ • การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน • เสรีภาพในการร่วมสมาคมและเจรจาต่อรอง • แรงงานเด็ก • แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ • สิทธิชนพื้นเมือง • ชุมชนท้องถิ่น • การประเมินคุณค่าด้านสังคม • นโยบายสาธารณะ • สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า • การตลาดและฉลากผลิตภัณฑ์ • ข้อปฏิบัติด้านเศรษฐกิจและสังคม • ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

4.1.4 ปัจจัยยั่งยืน ของ ธพส. ประจำปี 2566

ที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ทำการศึกษาปัจจัยยั่งยืน ของ ธพส. ประจำปี 2566 โดย ธพส. ได้จัดทำรายงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2566 ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ตามหลักการรายงาน GRI Standards 2021 ครอบคลุมทั้งในมิติการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญจำนวนทั้งสิ้น 14 ประเด็น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 4 ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญของ ธพส. ประจำปี 2566

มิติการดำเนินงาน	ประเด็นความยั่งยืน
มิติเศรษฐกิจ	● ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ ● การกำกับดูแลกิจการที่ดี ● การลงทุนที่ยั่งยืน ● การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ● การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
มิติสังคม	● การสร้างแรงจูงใจและการรักษานักงานที่มีความสามารถ ● การจ้างงาน ● การอบรม และให้ความรู้ ● สิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะ ● สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า ● ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า
มิติสิ่งแวดล้อม	● การบริหารจัดการพลังงาน ● การใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ ● การบริหารจัดการขยะ

4.1.5 นโยบายและทิศทางของผู้บริหารสูงสุดต่อการบริหารจัดการองค์กรด้านความยั่งยืน

ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เข้ารับนโยบายจากกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง สำหรับนำมาใช้เป็นแนวทางในการรวบรวมข้อมูล และศึกษาประเด็นความยั่งยืนของ ธพส. ต่อไป โดยในปี 2567 กรรมการผู้จัดการได้มอบนโยบายไว้เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ดังนี้

(1) การทบทวนปัจจัยยั่งยืนต้องเป็นไปตามบริบทของ ธพส. และมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร โดยต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า และความเหมาะสมกับทรัพยากร (บุคลากร งบประมาณ เวลา)

(2) การดำเนินงานด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

- **ด้านเศรษฐกิจ:** ให้ความสำคัญกับการก่อสร้างอาคารตามมาตรฐานอาคารเขียว (Green building) อาคารประหยัดพลังงาน ใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ตั้งแต่กระบวนการการออกแบบ การก่อสร้างและการบริหารจัดการอาคาร

- **ด้านสังคม :** ให้ความสำคัญกับความสะอาดสบาย การใช้ประโยชน์ การส่งเสริมสุขภาพ สภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกค้าและประชาชน ที่เข้ามาใช้บริการหรือทำงานภายในศูนย์ราชการฯ เช่น การปรับภูมิทัศน์และสวนสาธารณะบนอุโมงค์ทางลอดและทางเชื่อมหน้าอาคาร B กับ อาคาร C การปลูกต้นราชพฤกษ์กว่า 1,200 ต้น ตลอดแนวซอยแจ้งวัฒนะ 7 และการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในศูนย์ราชการฯ กว่า 40 ไร่

- **ด้านสิ่งแวดล้อม** : ให้ความสำคัญกับการจัดการจราจรภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เช่น โครงการก่อสร้างปรับปรุงถนนหมายเลข 10 (ศูนย์ราชการฯ-ประชาชื่น) โครงการก่อสร้างปรับปรุงถนนหมายเลข 8 บริเวณทางข้ามทางรถไฟ-วิภาวดีรังสิต และโครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

4.1.6 ข้อมูลที่สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลโดยกรมธนารักษ์ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2547 โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้น ร้อยละ 100 (หนึ่งร้อย) ของทุนจดทะเบียน ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อีกทั้ง การบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐบาลตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ โครงการบ้านสวัสดิการเพื่อข้าราชการ “โครงการบ้านธนารักษ์” ในพื้นที่ 4 จังหวัด ประกอบด้วย ภูเก็ต สุพรรณบุรี เชียงใหม่ และนนทบุรี ในปัจจุบัน ธพส. ยังได้บริหารจัดการทรัพย์สินและพัฒนาที่ราชพัสดุ อาทิ โครงการสนามกอล์ฟบางพระ โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน ซอยพหลโยธิน 11 โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C โครงการศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่ เป็นต้น โดยดำเนินธุรกิจต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลากว่า 18 ปี และยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานธุรกิจ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้มั่นคงอย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จึงได้จัดทำรายงานความยั่งยืน โดยได้เปิดเผยข้อมูลการรายงานครอบคลุมทั้งในมิติ เศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย

(1) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ได้แก่ กลุ่มลูกค้าและผู้ให้บริการ กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน กลุ่มพันธมิตร กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม (รอบ/ใกล้โครงการ)

(2) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง ได้แก่ กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ กลุ่มสื่อมวลชน บริษัทในเครือ กลุ่มคู่แข่งหรือคู่แข่ง

ดังนั้น ธพส. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม นำมาซึ่งการบริหารจัดการความสัมพันธ์ที่ดี การรับทราบความคาดหวัง หรือข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้องค์กรได้ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานธุรกิจให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุด ลดผลกระทบเชิงลบ รวมทั้ง สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร และสังคม

ตารางที่ 5 ความต้องการและความคาดหวังจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ ธพส.	แนวทางและช่องทางการสร้าง การมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
1. กลุ่มลูกค้า : ผู้เช่าอาคาร อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และ อาคารรัฐประศาสนภักดี	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	● ด้านระบบการจราจร - รายละเอียด : - ลดอุบัติเหตุจากการข้ามถนน/ใช้ถนนในศูนย์ราชการ - มีรถรับ-ส่งเพียงพอ ไม่ต้องรอนาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ ธพส.	แนวทางและช่องทางการสร้าง การมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. ผู้เช่าภาครัฐและผู้เช่าเอกชน โครงการบริหารจัดการ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์และ อาคารรัฐประศาสนภักดี	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	● ด้านระบบการจราจร <u>รายละเอียด :</u> - ลดอุบัติเหตุจากการข้ามถนน/ ใช้ถนนในศูนย์ราชการ - มีรถรับ-ส่งเพียงพอ ไม่ต้องรอนาน
3. กลุ่มลูกค้า : ผู้เช่าเอกชน โครงการบริหารจัดการ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์และ อาคารรัฐประศาสนภักดี	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
4. กลุ่มผู้ใช้บริการโครงการ บริหารจัดการศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติฯ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์และ อาคารรัฐประศาสนภักดี	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	● ด้านระบบการจราจร <u>รายละเอียด :</u> - มีการติดป้ายควบคุมความเร็ว/จำกัด ความเร็วในเส้นทางที่มีคนข้ามถนน หรือทางเดินเพิ่มรถรับ-ส่ง สำหรับ ผู้มาใช้บริการ รถโดยสารที่ประหยัด พลังงาน, ระบบไฟฟ้า ● ด้านระบบรักษาความสะอาด <u>รายละเอียด :</u> - ไม่มีเศษขยะเรี่ยราดภายในและ บริเวณรอบๆ อาคาร
5. กลุ่มลูกค้า และกลุ่มชุมชน โครงการบริหารจัดการ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์และ อาคารรัฐประศาสนภักดี	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
6. กลุ่มลูกค้า กลุ่มคู่ค้า และกลุ่ม ชุมชน โครงการพัฒนาพื้นที่ ส่วนขยายศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติฯ โซน C	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ รพส.	แนวทางและช่องทางการสร้าง การมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. กลุ่มคู่ค้า โครงการสนามกอล์ฟ บางพระ จังหวัดชลบุรี	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
8. กลุ่มลูกค้า : กลุ่มผู้เช่าภาครัฐ โครงการบ้านพักผู้สูงอายุ รามาศ-ธนารักษ์	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
9. กลุ่มลูกค้า : กลุ่มคู่ค้า โครงการ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
10.กลุ่มลูกค้า : กลุ่มผู้เช่าภาครัฐ และกลุ่มคู่ค้าโครงการบูรณา การสวัสดิการที่พิกอาศัยกับ สถานที่ทำงานและศูนย์บริการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
11.กลุ่มลูกค้า : กลุ่มชุมชน โครงการบูรณาการสวัสดิการ ที่พิกอาศัยกับสถานที่ทำงาน และศูนย์บริการของข้าราชการ พลเรือนสามัญ	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	● ด้านการให้ข้อมูลข่าวสาร รายละเอียด : - ได้รับข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วและทันเหตุการณ์ - ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่บิดบัง และเชื่อถือได้
12.กลุ่มลูกค้า : กลุ่มผู้เช่าภาครัฐ และกลุ่มคู่ค้า โครงการอาคาร อเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
13.กลุ่มชุมชน โครงการอาคาร อเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ	● ด้านการให้ข้อมูลข่าวสาร รายละเอียด : - ได้รับข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน ทันเหตุการณ์

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ ธพส.	แนวทางและช่องทางการสร้าง การมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	- การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	- ประชาชนสามารถเข้าถึง รับรู้ และ รู้จัก ธพส. มากขึ้น
14.กลุ่มลูกค้า : กลุ่มผู้เช่าภาครัฐ กลุ่มคู่ค้า และกลุ่มชุมชน โครงการสวัสดิการที่พักอาศัย ของข้าราชการในที่ราชพัสดุ	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-
15.กลุ่มพนักงาน ธพส. โครงการ สวัสดิการที่พักอาศัยของ ข้าราชการในที่ราชพัสดุ	- การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละโครงการ - การสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดี - แผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	● ด้านการพัฒนาบุคลากรและการสร้าง <u>รายละเอียด :</u> - ผลักดันคนในองค์กรเพื่อขึ้นตำแหน่ง/ เปิดโอกาสให้คนในฝ่ายได้เติบโต ดีกว่าให้ว่างหรือจ้างคนนอกมาทำการ บังคับใช้ Career Path อย่างชัดเจน/ มีสายงานที่จะแสดงให้เห็นพนักงานเห็น ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่ชัดเจน

4.1.7 ผลการพิจารณาปัจจัยนำเข้าสำหรับพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

จากการศึกษาทบทวนประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญต่อกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate) ทั้งข้อมูล การดำเนินงานในระดับสากล และข้อมูลภายในองค์กร อาทิ รายงานความยั่งยืนจากกลุ่มบริษัทชั้นนำด้านความยั่งยืน (Sustainability Leaders) ที่อยู่ในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indexes: DJSI) ข้อมูล สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม แนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เป็นต้น ซึ่งสามารถนำมาสังเคราะห์เป็นประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริบทการดำเนินงานของ ธพส. ตามกรอบ การรายงาน GRI Standards 2021 ที่ครอบคลุมทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านผู้คน และ มิติสิทธิมนุษยชน จำนวนทั้งสิ้น 65 ประเด็น ดังนี้

ตารางแสดงประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริบทการดำเนินงานของ ธพส. ประจำปี 2567

มิติการดำเนินงาน	ประเด็นความยั่งยืน
มิติเศรษฐกิจ จำนวน 12 ประเด็น	● การลงทุนที่ยั่งยืน ● การกำกับดูแลกิจการที่ดี ● การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ● ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ ● การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ● การต่อต้านการทุจริต ● ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ● นวัตกรรม ● จรรยาบรรณทางธุรกิจ

มิติการดำเนินงาน	ประเด็นความยั่งยืน
	● ประสิทธิภาพการใช้พื้นที่ ● ผลกระทบเศรษฐกิจทางอ้อม ● การบริหารจัดการภาวะวิกฤติ
มิติสิ่งแวดล้อม จำนวน 6 ประเด็น	● การบริหารจัดการพลังงาน ● การบริหารจัดการขยะ ● การใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ ● พื้นที่สีเขียว ● คุณภาพอากาศ ● การบริหารจัดการน้ำใช้และน้ำทิ้ง ● มลภาวะ/การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ● การประเมินคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม ● สำนักงานสีเขียว
มิติผู้คน (พนักงาน) จำนวน 6 ประเด็น	● การสร้างแรงจูงใจ และการรักษาพนักงานที่ความสามารถ ● การจ้างงาน ● การอบรมและการให้ความรู้ ● การให้บริการด้วยคุณภาพ ● การบริหารแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ ● อาชีวอนามัย และความปลอดภัย
มิติสิทธิมนุษยชน (ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และสังคม) จำนวน 11 ประเด็น	● สุขภาพ และความปลอดภัยของลูกค้า ● สิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะ ● ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า/Cyber Security ● ความหลากหลาย และโอกาสแห่งความเท่าเทียม ● การไม่เลือกปฏิบัติ ● สิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน ● นโยบายสาธารณะ ● ชุมชนท้องถิ่นและข้อขัดแย้งทางสังคม ● เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรองร่วม ● การเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียในภาวะวิกฤติ ● การประเมินคุณค่าด้านสังคม

โดยผลลัพธ์จากข้อมูลข้างต้น จะเป็นปัจจัยนำเข้าสำหรับกระบวนการจัดลำดับประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ (Prioritization) ที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงาน เพื่อใช้สำหรับการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ต่อไป

4.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนปัจจัยยั่งยืนจากข้อมูลผลการศึกษา (ขั้นตอนที่ 3)

จากการศึกษาวิเคราะห์บริบท ความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจ ระหว่าง ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นที่เกี่ยวข้องจากข้อมูลปัจจัยนำเข้า นำมาซึ่งประเด็นความยั่งยืนจำนวนทั้งสิ้น 14 ประเด็น ที่ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติผู้คน และมิติสิทธิมนุษยชน คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนปัจจัยยั่งยืนจากข้อมูลผลการศึกษา เปรียบเทียบกับปัจจัยยั่งยืน ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2567 โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- เรื่องดังกล่าวเป็นข้อกังวลและความคาดหวังที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอยากให้กิจการปรับปรุงเร่งด่วน หรือเป็นข้อกำหนดทางกฎหมาย หรือกรอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการ
- เรื่องดังกล่าวเกี่ยวข้องต่อกลยุทธ์ระยะยาวของกิจการ ความเสี่ยงและโอกาส รวมถึงห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญของกิจการ
- เรื่องดังกล่าวเป็นผลกระทบที่มีสาระสำคัญจากการดำเนินงานของกิจการหลัก รวมถึงมีขอบเขตผลกระทบตามบริบทเชิงภูมิศาสตร์
- เรื่องดังกล่าวนำไปสู่การขยายผลที่เอื้อต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และมีนัยสำคัญต่อองค์กร ตามรายละเอียดแต่ละเป้าหมาย ดังนี้

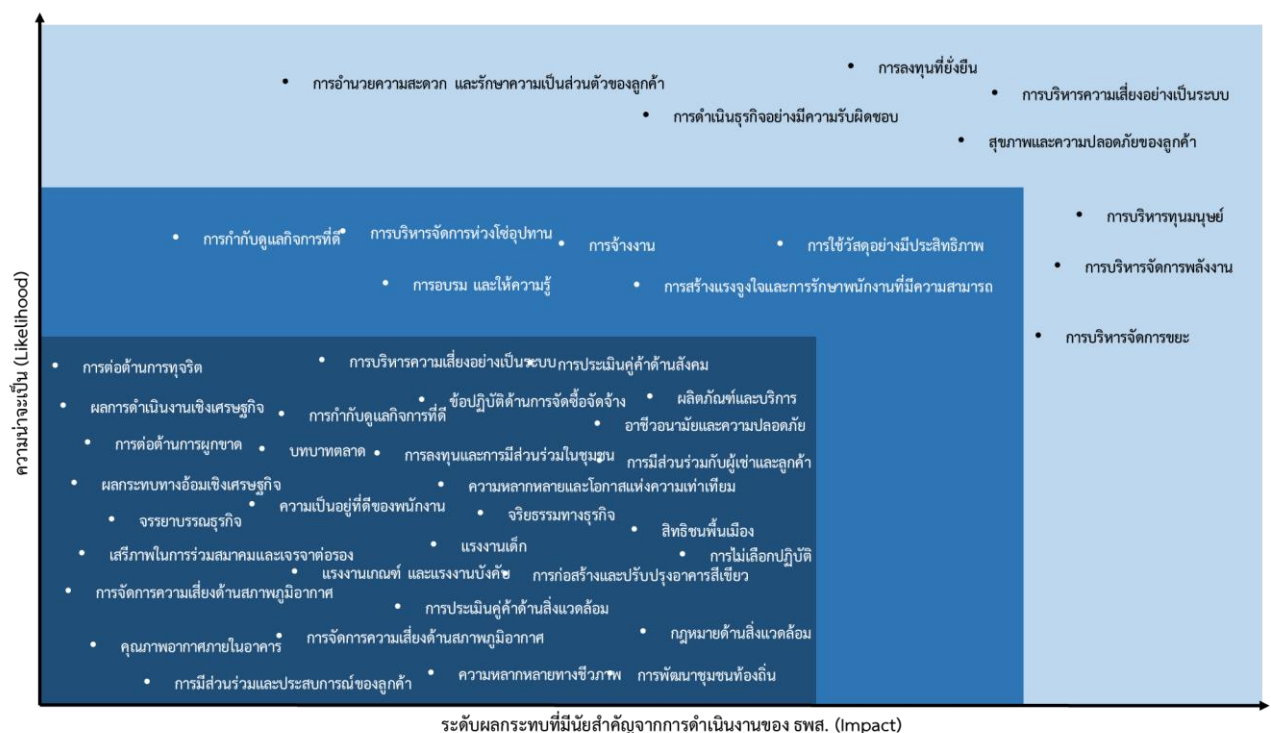
- (1) จัดความยากจนในทุกรูปแบบ ทุกที่
- (2) จัดความหิวโหย บรรลุเป้าความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการที่ดีขึ้น
- (3) ทำให้แน่ใจถึงการมีสุขภาพในการดำรงชีวิต และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน
- (4) ทำให้แน่ใจถึงการได้รับการศึกษาที่ได้คุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
- (5) บรรลุถึงความเท่าเทียมทางเพศ และเสริมสร้างพลังให้แก่สตรีและเด็กหญิงทุกคน
- (6) ทำให้แน่ใจว่าเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลได้รับการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้
- (7) ทำให้แน่ใจว่าทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานที่ทันสมัย ยั่งยืน เชื่อถือได้ ตามกำลังซื้อ
- (8) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึงให้เป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำและการจ้างงานเต็มที่ และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
- (9) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็นอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน และทั่วถึง และสนับสนุนนวัตกรรม
- (10) ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ
- (11) ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทั่วถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- (12) ทำให้แน่ใจถึงการมีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- (13) ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ
- (14) อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน
- (15) พิทักษ์ บูรณะ และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศบนบก จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการแปรสภาพเป็นทะเลทราย หยุดยั้งและฟื้นฟูความเสื่อมโทรมของที่ดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
- (16) ส่งเสริมให้สังคมมีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึงความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึ่งของส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ
- (17) เสริมสร้างความเข้มแข็งในวิธีการปฏิบัติให้เกิดผล และสร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ซึ่งจากผลการพิจารณาทบทวน พบว่า ประเด็นความยั่งยืนที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของ ธพส. ในรอบปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 3 มิติ รวม 8 ปัจจัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 7 ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญของ ธพส. ประจำปี 2567



แผนภาพแสดงการประเมินสภาพของ ธพส.



4.3 การเสนอผู้บริหารระดับสูงพิจารณาให้ความเห็นชอบความครบถ้วนของปัจจัยยั่งยืน (ขั้นตอนที่ 4)

ภายหลังจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาปัจจัยยั่งยืนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานฯ ดังนั้น เพื่อทวนสอบความครบถ้วนของประเด็นความยั่งยืน สำหรับนำไปเป็นปัจจัยนำเข้าไปในกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธพส. และกระบวนการของฝ่ายงาน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลการรายงานในรายงานความยั่งยืนประจำปี ทั้งในรูปแบบของแนวบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องนำประเด็นทั้งหมดเข้าสู่กระบวนการพิจารณาพร้อมกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งในปี 2567 กรรมการผู้จัดการ เห็นชอบสรุปประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญมาก จำนวน 8 ปัจจัย สำหรับเป็นปัจจัยยั่งยืน ประจำปี 2567 พร้อมด้วยกำหนดเป้าหมายรายปัจจัยยั่งยืน และฝ่ายงานผู้รับผิดชอบ ตามที่คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้แทนฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเสนอ ดังนี้

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
■ มิติเศรษฐกิจ				
1	การลงทุนที่ยั่งยืน	- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลงทุนในโครงการที่สนับสนุนการลดสถานะโลกร้อน เช่น การลงทุนในพลังงานแสงอาทิตย์ หรือการก่อสร้างอาคารสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือการนำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลผนวกเข้ากับกระบวนการทางธุรกิจ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสร้าง หรือขยายโครงการต่างๆ - การจัดหาและการใช้วัสดุที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการเลือกใช้วัสดุที่มาจากการใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล - การจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโครงการต่างๆ แก่ประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส อาทิ ผู้พิการ เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานได้ อาทิ ห้องน้ำ รถขนส่ง และอื่น ๆ เป็นต้น	• ร้อยละ 100 ของโครงการที่ส่งเสริมต่อผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
2	การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ รวมถึงการผนวกประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการประเมินความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณเพื่อรับมือกับผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	• ร้อยละ 100 หน่วยธุรกิจที่มีการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG อย่างเป็นระบบ	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง - ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - Risk Owner

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				<u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี
3	การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ			
	ประกอบด้วย			
	- ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	การจัดการมูลค่าเศรษฐกิจองค์กร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องมูลค่าทางเศรษฐกิจที่ทางองค์กรได้สร้างขึ้น (รายได้) และจัดสรรมูลค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปรายจ่ายต่างๆ อาทิ ต้นทุนการดำเนินงาน ค่าตอบแทนพนักงาน ต้นทุนทางการเงิน ภาษี และอื่นๆ รวมถึงการดูแลความเสี่ยงมูลค่าทางเศรษฐกิจองค์กรในด้านอื่นๆ	• ค่า EP องค์กร	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายบัญชี - ฝ่ายการเงิน - ฝ่ายการตลาด - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
	- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดและส่งเสริมคู่ค้า ผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ เป็นต้น ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ โดยลดผลกระทบเชิงลบในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจทำได้ โดยสร้างระบบส่วนร่วมในการคัดกรองคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ การสร้างมาตรฐานและข้อกำหนดด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการเพิ่มศักยภาพของคู่ค้าในการลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	• ร้อยละ 100 ของคู่ค้าที่รับทราบนโยบาย/แนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืนที่ ธพส. ประกาศ ภายในปี 2570	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายจัดซื้อ <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายงานที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
■ มิติสังคม				
4	การบริหารทุนมนุษย์			
	ประกอบด้วย			
	- การสร้างแรงจูงใจและการรักษาพนักงานที่มีความสามารถ	การรักษาพนักงานไว้ให้ทำงานกับองค์กรนานที่สุด โดยเฉพาะพนักงานที่มีศักยภาพ	• ร้อยละ 90 ของพนักงาน ธพส. มีความผูกพันที่มีต่อองค์กร	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	- การจ้างงาน	การดูแลบริหารจัดการเรื่องทรัพยากรบุคคล อาทิ อัตรากำลังคน อัตราการเข้าออก สวัสดิการผลประโยชน์ต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจอย่างเป็นปกติบนพื้นฐานการจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมนโยบาย ในการสร้างความสัมพันธ์กับพนักงาน นโยบายเรื่องการให้ผลประโยชน์ ที่เป็นธรรมกับลูกจ้างเช่นค่าจ้าง ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ขอบเขตและ ค่าชดเชยของการทำงานล่วงเวลารวมถึง การแก้ไขปัญหาเรื่องการจ้างงานที่เกิดขึ้น ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (รวมถึงคู่ค้า)	ร้อยละ 90 ของ พนักงาน ธพส. มีประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	- การอบรมและ การให้ความรู้	การพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างทักษะ ในการทำงาน และรวมถึงทักษะอื่น ๆ นอกกระบวนการทำงาน ใ้บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปพัฒนาตนเองทั้งในการทำงานและ การใช้ชีวิตประจำวัน	- ร้อยละ 100 ของ พนักงานได้รับการ อบรมตามแผน - ร้อยละ 90 ของ ผู้บริหารได้รับการ พัฒนาตามแผน IDP - ร้อยละ 90 ของ Talent และ Successor ได้รับ การพัฒนาตามแผน	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
5	สุขภาพและความปลอดภัย ของลูกค้า	ระบุแนวทางการบริหารจัดการขององค์กร ในเรื่องรายงานแนวทางการบริหารจัดการ ในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์และการบริการ อาทิ การพัฒนา แนวคิดผลิตภัณฑ์ การวิจัยและพัฒนา การรับรอง การผลิตและผลผลิตที่ได้การ ส่งเสริมการตลาด การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)	ร้อยละ 100 ของ โครงการทั้งหมด ที่มีการออกแบบ และติดตั้งอุปกรณ์ ที่ส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยของลูกค้า	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายบริหาร อสังหาริมทรัพย์ ส่วนอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และ ส่วนบริหารโครงการ - ฝ่ายบริหาร ศูนย์ราชการ 1-2 - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ส่วนจัดการความรู้และ นวัตกรรม

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
6	ความเป็นส่วนตัว ของลูกค้า/ Cyber Security	การบริหารจัดการที่มีต่อประเด็นความปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร รวมถึงแนวบริหารจัดการในการดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความลับของลูกค้า (Customer Privacy) และการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัย เพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบหรือข้อมูล โดยไม่ได้รับอนุญาต (การป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์)	• ปฏิบัติได้ตาม พ.ร.บ. PDPA และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายดิจิทัล - ฝ่ายกฎหมาย ส่วนกฎหมาย 2 (Compliance Unit) PDO <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายงานที่มีข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า
■ มิติสิ่งแวดล้อม				
7	การบริหารจัดการพลังงาน	แนวบริหารจัดการการใช้พลังงาน (Energy) ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ผ่านการใช้พลังงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การใช้เชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การใช้พลังงานหมุนเวียน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้พลังงานทดแทน	• ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่ในโครงการ ศูนย์ราชการฯ และอาคารธนพิพัฒน์ • ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานได้ร้อยละ 15 ภายในปี 2570	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายบริหาร ศูนย์ราชการ 1-2 - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายบริหาร อสังหาริมทรัพย์ ส่วนบริหารโครงการ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ส่วนจัดการความรู้และนวัตกรรม
8	การบริหารจัดการขยะ	การบริหารจัดการขยะที่เกิดขึ้นภายในองค์กร หรือโครงการขององค์กร ทั้งในเรื่องของการคัดแยกขยะตามประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ	• ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานได้ร้อยละ 15 ภายในปี 2570	<u>ฝ่ายงานหลัก</u> - ฝ่ายบริหาร ศูนย์ราชการ 1-2 - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ <u>ฝ่ายงานสนับสนุน</u> - ฝ่ายบริหาร อสังหาริมทรัพย์ ส่วนบริหารโครงการ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ส่วนจัดการความรู้และนวัตกรรม

บทที่ 5

การถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ ธพส.

5.1 ความเชื่อมโยงของปัจจัยความยั่งยืนกับยุทธศาสตร์ขององค์กร

เมื่อ ธพส. ได้ดำเนินการทบทวนปัจจัยยั่งยืนและกรรมการผู้จัดการเห็นชอบปัจจัยยั่งยืน และสื่อสารถ่ายทอดปัจจัยยั่งยืน พร้อมเป้าหมายรายปัจจัยยั่งยืนและฝ่ายงานผู้รับผิดชอบภายในองค์กรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปัจจัยยั่งยืนที่ได้รับการทบทวนประจำปี จะถูกนำเข้าไปเป็นหนึ่งในประเด็นการพิจารณาในการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี และนำไปใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในกระบวนการของฝ่ายงาน

โดยปัจจัยยั่งยืนที่ได้รับการทบทวนประจำปี 2567 ถูกนำเข้าไปเป็นหนึ่งในประเด็นการพิจารณาในการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ทบทวนปี 2567) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะกรรมการ ธพส. ผู้บริหารระดับสูง และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เพื่อให้การจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน และเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

จากการพิจารณาความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยยั่งยืน และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ ธพส. ซึ่งประกอบด้วย

- SO1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- SO2 สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- SO3 ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model
- SO4 ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม
- SO5 ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
- SO6 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ
- SO7 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาแผนงานโครงการภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ ธพส. ร่วมด้วย โดยสามารถสรุปผลลัพธ์จากการเชื่อมโยงได้ ดังนี้

ตารางความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์กับปัจจัยความยั่งยืน

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
มิติเศรษฐกิจ (Economic)								
●การลงทุนที่ยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	-	✓	-	SDG 9
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 9.1
➢ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลงทุนในโครงการที่สนับสนุนการลดสภาวะโลกร้อน เช่น การลงทุนในพลังงานแสงอาทิตย์ หรือการก่อสร้างอาคารสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือการนำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลผนวกเข้ากับกระบวนการทางธุรกิจ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสร้าง หรือขยายโครงการต่างๆ	แผน 1 แผนพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ 1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนอง 3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช 4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข 5. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รมามา-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ 6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา	แผน 2 แผนลูกค้าและตลาด 1. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า 2. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ผกต./ผบศ.1	แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ 1. โครงการปรับปรุงการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะและเพิ่มพื้นที่สีเขียวศูนย์ราชการฯ 3. โครงการปรับปรุงศูนย์ราชการ ฯ 4. โครงการมาตรฐานอาคารยั่งยืนด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ผบศ.1/ผบศ.2/ผบอ.	แผน 7 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม 1. โครงการศึกษาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกวดนวัตกรรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์นวัตกรรม 2. โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของศูนย์บ่มเพาะนวัตกรรม ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ผทบ.		แผน 10 แผนบริหารการเงินและงบประมาณ 1. แผนการศึกษาช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงินให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรม ลูกค้าและการดำเนินงานของ ธพส. ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ผกก.		เป้าหมายย่อย 9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยี และกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุก
➢ การจัดหาและการใช้วัสดุที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเลือกใช้วัสดุที่มาจากการใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล								
➢ การจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโครงการต่าง ๆ								

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
แก่ประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส อาทิ ผู้พิการ เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานได้ อาทิ ห้องน้ำ รถขนส่ง และอื่น ๆ เป็นต้น	7. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี 8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่ ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝพธ./ฝบอ.							ประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศภายในปี พ.ศ. 2573
●การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	✓	-	✓	-	-	-	✓	SDG 9
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ยั่งยืนและมีความต้านทาน และยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาค และที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์
➢ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ รวมถึงการผนวกประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการประเมินความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณเพื่อรับมือกับผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	แผน 1 แผนพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ 1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนอง 3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช 4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข		แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ 1. โครงการยกระดับแผนเผชิญเหตุ ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝบอ.				แผน 12 แผนการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 1. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. โครงการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) 3. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 4. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการบริหาร	

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
	5. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ งามาฯ-ธนรักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ 6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา 7. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี 8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่ <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝพธ./ฝปอ.						ความเสี่ยงและควบคุมภายใน 5. โครงการพัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝผส./ฝธย./ฝกม./คณะทำงาน BCM	

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
●การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	
ประกอบด้วย								
- ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	✓	✓	-	-	✓	✓	-	SDG 8
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 8.1
➢ การจัดการมูลค่าเศรษฐกิจองค์กร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องมูลค่าทางเศรษฐกิจที่ทางองค์กรได้สร้างขึ้น (รายได้) และจัดสรรมูลค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบต่างๆ อาทิ ต้นทุนการดำเนินงาน ค่าตอบแทนพนักงาน ต้นทุนทางเงินทุน ภาษี และอื่นๆ รวมถึงการดูแลความเสี่ยงมูลค่าทางเศรษฐกิจองค์กรในด้านอื่น ๆ	แผน 1 แผนพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ 1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนอง 3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช 4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข 5. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามา-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ	แผน 2 แผนลูกค้าและตลาด 1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการในศูนย์ราชการ 2. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝกต./ฝบต.1/ฝบอ.			แผน 9 แผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ 1. โครงการทบทวนและบูรณาการแผนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์กับแผนระดับองค์กร 2. โครงการทบทวนโครงสร้างอัตราค่าจ้าง และ Scrum Team รองรับธุรกิจในอนาคต 3. โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและบูรณาการกับระบบบริหารทุนมนุษย์ที่เกี่ยวข้อง 4. โครงการทบทวนผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกลุ่ม/ส่วนบุคลากร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ 5. โครงการประเมินและพัฒนา Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน	แผน 10 แผนบริหารการเงินและงบประมาณ 1. แผนบริหารงบประมาณ 2. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านงบประมาณ 3. แผนบริหารการเงิน ระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝบช./ฝบง.		เป้าหมายย่อย 8.3 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจ

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
	6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา 7. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี 8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่ <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝพธ./ฝบอ.				(CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic) 6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม 7. โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) 8. โครงการสำรวจและยกระดับความผูกพันองค์กร ผ่านการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากร (Employee experience) อย่างยั่งยืน 9. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 10.โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ และแนวโน้มในระดับสากล 11. โครงการสร้างเครือข่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางดำเนินธุรกิจและการเชื่อมกับหน่วยงานคู่เทียบ			รายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
					12. โครงการยกระดับฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner ด้วย HR Analytic, HR Audit และการปรับปรุงระเบียบที่เหมาะสม 13. โครงการยกระดับข้อมูลด้าน HR มาใช้ในการวิเคราะห์ คาดการณ์ และบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่าย 14. โครงการจัดการการเปลี่ยนแปลง <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝทบ			

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	✓	✓	✓	-	-	-	✓	SDG 8
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 8.7
➤ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดและส่งเสริมคุณค่า ผู้รับเหมาพันธมิตรทางธุรกิจ เป็นต้น ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยลดผลกระทบเชิงลบในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจทำได้โดยสร้างระบบส่วนร่วมในการคัดกรองคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างมาตรฐานและข้อกำหนดด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการเพิ่มศักยภาพของคู่ค้าในการลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	แผน 1 แผนพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ 1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลรณง 3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช 4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข 5. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ 6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา 7. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี	แผน 4 แผนสร้างความสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝอช. ฝอช.	แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ 1. โครงการบำรุงรักษาเชิงแก้ไขและเชิงปรับปรุงระบบวิศวกรรมประกอบอาคารและโครงสร้างสถาปัตยกรรม ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝบศ.1				แผน 11 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 1. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการความยั่งยืนของ ธพส. ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝอช./ฝจช.	เป้าหมายย่อย 8.7 ดำเนินการมาตรการที่มีประสิทธิภาพโดยทันที เพื่อจัดแรงงานที่ถูกต้อง ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และภายในปี พ.ศ. 2568 ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ เป้าหมายย่อย 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
	8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่ ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝพร./ฝบอ.							
มิติสังคม (Social)								
●การบริหารทุนมนุษย์	-	-	-	-	✓	-	-	
ประกอบด้วย								SDG 4
- การสร้างแรงจูงใจและการรักษาพนักงานที่มีความสามารถ					✓			เป้าหมายย่อย 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพ
คำอธิบาย :								สำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573
➢ การรักษาพนักงานไว้ให้ทำงานกับองค์กรนานที่สุด โดยเฉพาะพนักงานที่มีศักยภาพ					แผน 9 แผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ 1. โครงการทบทวนและบูรณาการแผนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์กับแผนระดับองค์กร 2. โครงการทบทวนโครงสร้างอัตราค่าจ้างและ Scrum Team รองรับธุรกิจในอนาคต 3. โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและบูรณาการกับระบบบริหารทุนมนุษย์ที่เกี่ยวข้อง			SDG 8 เป้าหมายย่อย 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้การจ่าย

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
					4. โครงการทบทวนผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกลุ่ม/ส่วนบุคลากร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ 5. โครงการประเมินและพัฒนา Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic) 6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม 7. โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) 8. โครงการสำรวจและยกระดับความผูกพันองค์กร ผ่านการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากร (Employee experience) อย่างยั่งยืน 9. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			ค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกันภายในปี พ.ศ. 2573

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
					10.โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ และแนวโน้มในระดับสากล 11. โครงการสร้างเครือข่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางดำเนินธุรกิจและการเชื่อมกับหน่วยงานคู่เทียบ 12. โครงการยกระดับฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner ด้วย HR Analytic, HR Audit และการปรับปรุงระเบียบที่เหมาะสม 13. โครงการยกระดับข้อมูลด้าน HR มาใช้ในการวิเคราะห์ คาดการณ์ และบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่าย 14. โครงการจัดการการเปลี่ยนแปลง <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝทบ.			

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพยากรของรัฐบาลให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
- การจ้างงาน					✓			
คำอธิบาย :								
➢ การดูแลบริหารจัดการเรื่องทรัพยากรบุคคล อาทิ อัตรากำลังคน อัตราการเข้าออก สวัสดิการผลประโยชน์ต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจอย่างเป็นปกติบนพื้นฐานการจัดการทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมนโยบายในการสร้างความสัมพันธ์กับพนักงานนโยบายเรื่องการให้ผลประโยชน์ที่เป็นธรรมกับลูกจ้างเช่นค่าจ้างที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ขอบเขตและค่าชดเชยของการทำงานล่วงเวลารวมถึงการแก้ไขปัญหาเรื่องการจ้างงานที่เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทาน (รวมถึงลูกค้า)					<u>แผน 9 แผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์</u> 1. โครงการทบทวนและบูรณาการแผนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์กับแผนระดับองค์กร 2. โครงการทบทวนโครงสร้างอัตราค่าจ้างและ Scrum Team รองรับธุรกิจในอนาคต 3. โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและบูรณาการกับระบบบริหารทุนมนุษย์ที่เกี่ยวข้อง 4. โครงการทบทวนผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกลุ่ม/ส่วนบุคลากร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ 5. โครงการประเมินและพัฒนา Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic)		SDG 8 <u>เป้าหมายย่อย 8.5</u> บรรลุการจ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกันภายในปี พ.ศ. 2573	

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพยากรของ รัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทาง เศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหาร จัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการ การเงิน ให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล	
					6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent) เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่ม 7. โครงการพัฒนาผู้สืบทอด ตำแหน่ง (Successor) 8. โครงการสำรวจและ ยกระดับความผูกพัน องค์กร ผ่านการสร้าง ประสบการณ์ที่ดีให้แก่ บุคลากร (Employee experience) อย่างยั่งยืน 9. โครงการส่งเสริม วัฒนธรรมและค่านิยม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 10. โครงการยกระดับ มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อ รองรับโรคอุบัติใหม่ และ แนวโน้มในระดับสากล 11. โครงการสร้างเครือข่าย ทรัพยากรบุคคล เพื่อ แลกเปลี่ยนแนวทาง ดำเนินธุรกิจและ การเชื่อมกับหน่วยงาน คู่เทียบ 12. โครงการยกระดับฝ่าย ทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner ด้วย HR Analytic, HR Audit และการปรับปรุงระเบียบ ที่เหมาะสม			

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
					13. โครงการยกระดับข้อมูลด้าน HR มาใช้ในการวิเคราะห์ คาดการณ์ และบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่าย 14. โครงการจัดการการเปลี่ยนแปลง <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝทบ.			
- การอบรมและการให้ความรู้					✓			SDG 4
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 4.4
➢ การพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างทักษะในการทำงาน และรวมถึงทักษะอื่น ๆ นอกกระบวนการทำงาน ให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปพัฒนาตนเองทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน					<u>แผน 9 แผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์</u> 1. โครงการทบทวนและบูรณาการแผนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์กับแผนระดับองค์กร 2. โครงการทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังและ Scrum Team รองรับธุรกิจในอนาคต 3. โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและบูรณาการกับระบบบริหารทุนมนุษย์ที่เกี่ยวข้อง 4. โครงการทบทวนผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกลุ่ม/ส่วนบุคคลกร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์			เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็นรวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการภายในปี พ.ศ. 2573

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
					5. โครงการประเมินและพัฒนา Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic) 6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม 7. โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) 8. โครงการสำรวจและยกระดับความผูกพันองค์กร ผ่านการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากร (Employee experience) อย่างยั่งยืน 9. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 10.โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ และแนวโน้มในระดับสากล			

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
					11. โครงการสร้างเครือข่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางดำเนินธุรกิจและการเชื่อมกับหน่วยงานคู่เทียบ 12. โครงการยกระดับฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner ด้วย HR Analytic, HR Audit และการปรับปรุงระเบียบที่เหมาะสม 13. โครงการยกระดับข้อมูลด้าน HR มาใช้ในการวิเคราะห์ คาดการณ์ และบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่าย 14. โครงการจัดการการเปลี่ยนแปลง <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝทบ.			

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
● สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า	✓	✓	✓	-	-	-	-	SDG 16
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 16.4
➤ ระบุแนวทางการบริหารจัดการขององค์กรในเรื่องรายงานแนวทางการบริหารจัดการในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และการบริการ อาทิ การพัฒนาแนวคิดผลิตภัณฑ์ การวิจัยและพัฒนา การรับรองการผลิตและผลผลิตที่ได้ การส่งเสริมการตลาด การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)	แผน 1 แผนพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ 1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนอง 3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสมหาราช นครศรีธรรมราช 4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข 5. โครงการที่พักอาศัย ผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ 6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา	แผน 2 แผนลูกค้าและตลาด 1. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝกต. แผน 4 แผนสร้างความสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝชย.	แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ 1. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝบอ.					ลดการลักลอบเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน เสริมความแข็งแกร่งของกระบวนการติดตามและการส่งคืนสินทรัพย์ที่ถูกขโมยไป และต่อสู้กับอาชญากรรมที่จัดตั้งในลักษณะองค์กรทุกรูปแบบ ภายในปี พ.ศ. 2573

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทาง เศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหาร จัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการ การเงิน ให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล	
	7. โครงการพัฒนาพื้นที่ บริเวณท่าเทียบเรือ ศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี 8. โครงการศึกษา ความเป็นไปได้ โครงการลงทุนใหม่ <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝพธ./ฝบอ.							
● ความเป็นส่วนตัว ของลูกค้า/Cyber Security	-	✓	-	✓	-	-	-	SDG 16 เป้าหมายย่อย 16.4 ลดการลักลอบ เคลื่อนย้ายอาวุธ และเงิน เสริม ความแข็งแกร่งของ กระบวนการติดตาม และการส่งคืน สินทรัพย์ที่ถูกขโมย ไป และต่อสู้กับ อาชญากรรมที่จัดตั้ง ในลักษณะองค์กร ทุกรูปแบบ ภายในปี พ.ศ. 2573
คำอธิบาย :								
➢ การบริหารจัดการที่มี ต่อประเด็นความปลอดภัย ทางไซเบอร์ขององค์กร รวมถึงแนวบริหารจัดการ ในการดูแลรักษาข้อมูล ส่วนบุคคล และการรักษา ความลับของลูกค้า (Customer Privacy) และ การจัดระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ปลอดภัย เพื่อป้องกันการเข้าถึง ระบบหรือข้อมูลโดย ไม่ได้รับอนุญาต (การป้องกัน การโจมตีทางไซเบอร์)		<u>แผน 2 แผนลูกค้าและตลาด</u> 1. โครงการบูรณาการ สร้าง Customer Data Platform <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝกต.		<u>แผน 8 แผนปฏิบัติการดิจิทัล</u> 1. ระบบการพัฒนาแบบ นวัตกรรม การใช้ข้อมูล ดิจิทัลภาครัฐ การให้บริการข้อมูลเปิด และความปลอดภัย <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝ่ายดิจิทัล				

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental)								
● การบริหารจัดการพลังงาน	✓	-	✓	✓	-	-	-	SDG 7
คำอธิบาย :								เป้าหมายย่อย 7.2
➢ แนวบริหารจัดการการใช้พลังงาน (Energy) ในกระบวนการดำเนินธุรกิจผ่านการใช้พลังงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การใช้เชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้พลังงานทดแทน	<u>แผน 1 แผนพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์</u> 1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนอง 3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสมหาราช นครศรีธรรมราช 4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข 5. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ 6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา		<u>แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ</u> 1. โครงการบริหารจัดการขยะศูนย์ราชการฯ ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ฝบศ.1	<u>แผน 7 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม</u> 1. โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของศูนย์บ่มเพาะนวัตกรรม ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ : ส่วนจัดการความรู้และนวัตกรรม / ฝทบ.				เป้าหมายย่อย 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก (global energy mix) ภายในปี พ.ศ. 2573 <u>เป้าหมายย่อย 7.3</u> เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลกให้เพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่าภายในปี พ.ศ. 2573

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
	7. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี 8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่ <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝพธ./ฝบอ.							
●การบริหารจัดการขยะ	-	-	✓	✓	-	-	-	SDG 12 เป้าหมายย่อย 12.4
คำอธิบาย :								บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด ภายในปี พ.ศ. 2563
➢ การบริหารจัดการขยะที่เกิดขึ้นภายในองค์กรหรือโครงการขององค์กรทั้งในเรื่องของการคัดแยกขยะตามประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ			แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ 1. โครงการบริหารจัดการขยะศูนย์ราชการฯ <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ฝบศ.1	แผน 7 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม 1. โครงการศึกษาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกวดนวัตกรรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์นวัตกรรม <u>ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ :</u> ส่วนจัดการความรู้และนวัตกรรม / ฝทบ.				

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์							SDGs
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	
	พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
								เป้าหมายย่อย 12.5 ลดการเกิดของเสีย โดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการ นำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี พ.ศ. 2573

5.2 การจัดทำรายงานด้านความยั่งยืน

ธพส. ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

1) ฝ่ายงานต่าง ๆ รวบรวมข้อมูล พร้อมสรุปผลการดำเนินงานของกระบวนการตามปัจจัยความยั่งยืนของ ธพส. รายงานผลการปฏิบัติงานเสนอต่อผู้บริหาร และนำเสนอฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

2) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม รวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานของกระบวนการตามปัจจัยความยั่งยืนของ ธพส. ของฝ่ายงาน สำหรับจัดทำร่างรายงานความยั่งยืนประจำปี

3) คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม จัดทำรายงานด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานสากล หลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานตามมาตรฐานของ GRI Standard 2021 ตั้งแต่กระบวนการกำหนดปัจจัยยั่งยืน การติดตามข้อมูล และการสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน พร้อมเชื่อมโยงการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน หลังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินรับรองงบการเงิน และนำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการให้ความเห็นชอบก่อนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส.

4) คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการเผยแพร่รายงานด้านความยั่งยืนที่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานครอบคลุมทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านผู้คน และด้านสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางเว็บไซต์ <https://www.dad.co.th> เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้สนใจข้อมูลด้านความยั่งยืนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย